



**ЗАГАД**

**ПРИКАЗ**

13. 01. 2026 № 627-001  
г. Минск

г. Минск

Об утверждении  
Политики устойчивого развития  
в ООО «УК Содружество Агро Групп»

Руководствуясь договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ООО «УК Содружество Агро Групп» (далее – Общество), заключенного с ООО «АгроЭкстра» от 05.01.2026 № 1 (далее – Управляемая организация), в целях систематизации подхода к управлению устойчивым развитием в Обществе и Управляемой организации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику устойчивого развития в Обществе (далее - Политика) и Управляемой организации.
2. В Обществе и Управляемой организации возложить ответственность за:  
соблюдение установленных Политикой принципов на руководителей структурных подразделений;  
ознакомление с Политикой принятых на работу сотрудников на руководителей структурных подразделений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителей отдельных направлений деятельности и структурных подразделений.
4. Шамшур Л.С., ведущему делопроизводителю, довести настоящий приказ до руководителей отдельных направлений деятельности и структурных подразделений для организации исполнения.
5. Руководителям отдельных направлений деятельности и структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом подчиненных работников.

Директор

И.Н.Коротченя

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора  
ООО «УК Содружество Агро  
Групп»13 .01.2026 № 624-001

## ПОЛИТИКА

устойчивого развития

в ООО «УК Содружество Агро Групп»

### Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Данная политика применяется к следующим организациям: Обществу с ограниченной ответственностью «УК Содружество Агро Групп» (далее-Общество») и организациям, в отношении которых ООО «УК Содружество Агро Групп» осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа (далее- совместно и(или) по отдельности именуемые «Общества»).

### Глава 2 ПРЕДПОСЫЛКИ

2. Наша философия бизнеса основана на убеждении, что устойчивое развитие имеет важное значение для долгосрочного успеха. Мы стремимся действовать ответственно по отношению к нашим заинтересованным сторонам, понимая, что устойчивое развитие жизненно важно как для производительности, так и для прибыльности. Мы черпаем вдохновение из Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ООН), которые служат совместным планом для правительства, бизнеса и неправительственных организаций и позволяют объединять усилия для решения самых насущных проблем нашего мира. Наше внимание по-прежнему сосредоточено на поставках масличных культур и сельскохозяйственных культур, сохраняя при этом нашу приверженность принципам устойчивого развития. Мы управляем современными производственными и логистическими центрами и предлагаем устойчивые сквозные и сегментированные логистические услуги. Эти услуги обеспечивают доступ к странам и регионам с ограниченным доступом к глобальным рынкам. Наша преданность делу мотивирует нас постоянно развиваться и совершенствовать наши подходы, обеспечивая положительный вклад в окружающую среду и общество и при этом оправдывая ожидания наших клиентов.

### Глава 3 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3. Целью настоящей Политики устойчивого развития (далее-«Политика») является систематизация нашего подхода к управлению устойчивым развитием. Настоящая Политика применяется ко всем сотрудникам, подрядчикам на объектах и поставщикам услуг Обществ и должна осуществляться во всех компаниях, находящихся в полной собственности и(или) под контролем, включая, помимо прочего, промышленные объекты, такие как заводы по переработке и очистке сырья, склады, склады для семян и терминалы.

### Глава 4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

4. Наш подход к устойчивому развитию основывается на следующих принципах.

#### 4.1. Защита окружающей среды

Для достижения наших целей по защите окружающей среды приоритетом для нас является применение практических мер в рамках обеспечения устойчивого развития и сохранения природных ресурсов во всех аспектах осуществляемых Обществами операций. Мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами, чтобы продвигать бережное отношение к окружающей среде и уменьшать наш экологический след. В рамках применения принципов по защите окружающей среды мы обязуемся:

Внедрять системы менеджмента качества, соответствующие стандарту ISO 14001, для систематического выявления, оценки и управления экологическими рисками и воздействиями для постоянного улучшения нашей деятельности.

Эффективно использовать все ресурсы, включая воду, энергию и топливо.

Применять методы и процессы управления и утилизации, включающие повторное использование или переработку материалов и(или) отходов, где это возможно.

Свести к минимуму любые возможные негативные последствия нашей деятельности в виде выбросов в атмосферу, выбросов парниковых газов, сточных вод, отходов и выбросов.

Повышать экологическую осведомленность среди наших сотрудников, подрядчиков и деловых партнеров посредством активного общения, взаимодействия, обучения и т. д.

Устанавливать измеримые цели и проводить периодические аудиты для мониторинга, измерения и постоянного улучшения нашей деятельности, включая измерение, управление и информирование о нашем воздействии на окружающую среду посредством определения ключевых показателей эффективности (KPI).

Поощрять применение передовых экологических методов во всех наших цепочках поставок, которые соответствуют всему применимому природоохранному законодательству и защищают природные ресурсы и биоразнообразие.

Поддерживать внедрение экосистемных услуг, которые способствуют улучшению социальных и экологических условий в сообществах, в которых мы работаем.

#### 4.2. Соответствие требованиям законодательства

В целях обеспечения соответствия нормам законодательства, мы неукоснительно соблюдаем законы и нормативные акты, регулирующие нашу деятельность. Для обеспечения соответствия мы обязуемся:

Обеспечить соблюдение законов, норм и требований, относящихся к нашим процессам, продуктам, услугам и проектам. Вести бизнес с высокой степенью честности и нетерпимости к любым формам коррупции, взяточничества или мошенничества.

Внедрять соответствующие методы управления охраной окружающей среды, здоровья и безопасности, чтобы соответствовать стандартам Обществ и выполнять применимые требования законодательства.

Проводить плановые аудиты для оценки соблюдения наших политик и выполнения юридических обязательств.

Отслеживать возникающие проблемы и быть в курсе изменений в законодательстве и интересов заинтересованных сторон, чтобы внедрять эффективные и устойчивые решения.

#### 4.3. Ответственные трудовые отношения

Придерживаясь принципа ответственного отношения к работе, мы уделяем первостепенное внимание тесному взаимодействию с сотрудниками. Мы поддерживаем регулярное взаимодействие для совместного обсуждения наших целей и реализации согласованных инициатив. Для поддержания эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

Обеспечить справедливую оплату труда работников, включая соблюдение требований к минимальной заработной плате, предоставление компенсации за сверхурочную работу и соблюдение законов и нормативных актов, касающихся продолжительности рабочего дня и условий труда.

Обеспечить всех сотрудников и подрядчиков безопасной, чистой и здоровой рабочей средой, а также необходимыми ресурсами для достижения этой цели.

Уважать права работников на свободное объединение, организацию и участие в коллективных переговорах в соответствии с применимыми законами и правилами.

Эффективно бороться с дискриминацией, насилием и домогательствами на рабочем месте.

Снижать или полностью устранять промышленные риски и риски для здоровья с помощью активного подхода, подразумевающего постоянное совершенствование.

Формировать культуру, в которой сотрудники чувствуют себя вправе выйти из небезопасной рабочей ситуации, не опасаясь репрессий, и активно участвуют в поиске более безопасных методов работы.

Способствовать обеспечению физического и психического благополучия наших сотрудников и формирование культуры здорового образа жизни на рабочем месте.

Устанавливать требования к навыкам, необходимым для выполнения конкретной работы, и проводить соответствующее обучение, чтобы сотрудники могли эффективно выполнять свои обязанности.

Поощрять свободу выражения мнений, поддерживать организацию каналов для предоставления консультаций работникам и вовлечения их в жизнь Обществ.

Нетерпимость к любым формам детского труда, принудительного труда, подневольного труда или торговли людьми.

#### 4.4. Надлежащие сельскохозяйственные практики

В целях соответствия надлежащим сельскохозяйственным практикам мы активно взаимодействуем с сельскохозяйственными сообществами, являющимися нашими поставщиками. Мы поддерживаем регулярное взаимодействие, чтобы обмениваться нашим видением развития сельского хозяйства и осуществлять скоординированные действия. Для обеспечения эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

Делиться устойчивыми методами ведения сельского хозяйства, направленными на улучшение состояния почвы и ответственное использование сельскохозяйственных ресурсов, таких как удобрения, пестициды, гербициды, а также водных ресурсов.

Защищать права мелких фермеров и коренного населения на устойчивые средства к существованию, активно поощряя социальную ответственность и обеспечивая соблюдение нашими поставщиками официально утвержденных требований передовых практик.

Обеспечить соблюдение требований об отсутствии вырубки лесов в цепочках поставок во всем мире к 2030 году, учитывая статус отсутствия вырубки лесов с 2020 года для прямых и косвенных поставщиков, применяя его для преобразования местной растительности в соответствующих географических регионах, улучшая при этом соответствие принципам прослеживаемости для ферм и общей прослеживаемости.

Обеспечить соответствие применимым требованиям, чтобы большинство поставщиков соевых бобов, не содержащих ГМО, соответствовали требованиям устойчивой сертификации, таким как сертификаты Europe Soya, Proterra Europe или Proterra.

Поддерживать устойчивое и ответственное производство и поставки соевых бобов:

Все наши косвенные поставщики соевых бобов в Бразилии и Парагвае должны соблюдать соответствующие требования, изложенные в настоящей Политике и Программе устойчивого развития соевого производства SODRU.

Все бразильские поставщики сои, подпадающие под действие данной Политики, должны соответствовать следующим особым условиям:

Как минимум, соблюдать сроки прекращения перевода земельных участков из одной категории в другую в соответствии с законодательством Бразилии, включая Закон об охране местной растительности 12.651.

В биоме Амазонки соблюдать сроки прекращения перевода земельных участков из одной категории в другую в соответствии с Мораторием на производство сои и не осуществлять поставки сырья из районов, очищенных от естественной среды обитания после 22 июля 2008 г.

В штате Par a соблюдать требования Протокола Зеленое Зерно.

#### 4.5. Отношения с местным населением

В своей работе с населением мы взаимодействуем с сообществами, в которых работаем. Мы поддерживаем регулярные контакты, чтобы совместно делиться нашим видением и предпринимать скоординированные действия. Для поддержания эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

Взаимодействовать с заинтересованными сторонами и создать механизм рассмотрения жалоб по вопросам, связанным с негативным социальным и экологическим воздействием и соблюдением данной Политики.

Поддерживать права человека и способствовать пониманию культур, традиций и ценностей, распространенных в наших местных сообществах.

Признавать и учитывать потребности и ожидания местных сообществ в наших бизнес-стратегиях.

Использовать каналы связи для постоянного и прозрачного диалога с людьми, на которых влияет наша деятельность.

Придерживаться национальных и международных стандартов, уважая права людей и местных общин, включая коренные народы.

Проявлять социальную ответственность, решая экологические проблемы наших сообществ и выступая за рациональное использование природных ресурсов.

#### 4.6. Ожидания поставщиков и клиентов

Стремясь оправдать ожидания поставщиков и клиентов, мы поддерживаем тесное взаимодействие с обеими сторонами. Мы поддерживаем регулярное общение, чтобы согласовывать наши взгляды и предпринимать скоординированные действия. Для обеспечения эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

Признавать и удовлетворять потребности и ожидания наших клиентов.

Периодически получать подтверждение того, что наши поставщики также участвуют в ответственных социальных и экологических инициативах.

Регулярно оценивать уровень удовлетворенности наших клиентов и поставщиков в рамках наших усилий по постоянному совершенствованию.

Обеспечивать соблюдение требований качества и сервиса путем поставки продукции, соответствующей требованиям наших клиентов.

### Глава 5 РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Органы управления Общества обладают полномочиями по осуществлению окончательного контроля управления устойчивым развитием и получает регулярные отчеты о результатах деятельности Обществ в области устойчивого развития в течение года.

### Глава 6 СВЯЗАННЫЕ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ

Настоящая Политика устойчивого развития дополняет ряд других руководящих документов, применимых к нашей деятельности и операциям.

Подробную информацию можно найти на нашем сайте по ссылке: [www.sodrugestvo.by](http://www.sodrugestvo.by).

### Глава 7 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Политика будет периодически пересматриваться и обновляться по мере необходимости. Она будет активно распространяться и доводится до сведения заинтересованных лиц, что будет способствовать ее исполнению.

### Глава 8 ИСХОДНАЯ ДАТА ПУБЛИКАЦИИ И РЕДАКЦИЯ ДОКУМЕНТА

Политика утверждена Директором Общества и впервые опубликована в январе 2026 года.

Первая версия: январь 2026 г.

Глава 9  
ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

С Политикой можно ознакомиться на корпоративном сайте.