

Политика устойчивого развития

Оглавление

I. Предпосылки.....	3
II. Назначение и область применения.....	3
III. Основные принципы.....	4
IV. Роли и ответственность.....	9
V. Связанные политики и процедуры.....	9
VI. Внесение изменений.....	9
VII. Исходная дата публикации.....	10
VIII. Редакции документа.....	10
IX. Хранение документов.....	10

Данная политика применяется исключительно к обществу с ограниченной ответственностью «Инфида» (далее именуемое - «Общество»).

I. Предпосылки

Наша философия бизнеса основана на убеждении, что устойчивое развитие имеет важное значение для долгосрочного успеха. Мы стремимся действовать ответственно по отношению к нашим заинтересованным сторонам, понимая, что устойчивое развитие жизненно важно как для производительности, так и для прибыльности. Мы черпаем вдохновение из Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ООН), которые служат совместным планом для правительства, бизнеса и неправительственных организаций и позволяют объединять усилия для решения самых насущных проблем нашего мира. Наше внимание по-прежнему сосредоточено на поставках масличных культур и сельскохозяйственных культур, сохраняя при этом нашу приверженность принципам устойчивого развития. Мы управляем современным производственными и логистическим центром и предлагаем устойчивые сквозные и сегментированные логистические услуги. Эти услуги обеспечивают доступ к странам и регионам с ограниченным доступом к глобальным рынкам. Наша преданность делу мотивирует нас постоянно развиваться и совершенствовать наши подходы, обеспечивая положительный вклад в окружающую среду и общество и при этом оправдывая ожидания наших клиентов.

II. Назначение и область применения

Целью настоящей Политики устойчивого развития (далее - «Политика») является систематизация нашего подхода к управлению устойчивым развитием. Настоящая Политика применяется ко всем сотрудникам, подрядчикам на объектах и поставщикам услуг Общества и должна осуществляться во всех компаниях, находящихся в полной собственности и(или) под контролем, включая, помимо прочего, промышленные объекты, такие как заводы по переработке и очистке сырья, склады, склады для семян и терминалы.

III. Основные принципы

Наш подход к устойчивому развитию основывается на следующих принципах:

1. Защита окружающей среды

Для достижения наших целей по защите окружающей среды приоритетом для нас является применение практических мер в рамках обеспечения устойчивого развития и сохранения природных ресурсов во всех аспектах осуществляемых Обществом операций. Мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами, чтобы продвигать бережное отношение к окружающей среде и уменьшать наш экологический след. В рамках применения принципов по защите окружающей среды мы обязуемся:

- Внедрять системы менеджмента качества, соответствующие стандарту ISO 14001, для систематического выявления, оценки и управления экологическими рисками и воздействиями для постоянного улучшения нашей деятельности.
- Эффективно использовать все ресурсы, включая воду, энергию и топливо.
- Применять методы и процессы управления и утилизации, включающие повторное использование или переработку материалов и(или) отходов, где это возможно.
- Свести к минимуму любые возможные негативные последствия нашей деятельности в виде выбросов в атмосферу, выбросов парниковых газов, сточных вод, отходов и выбросов.
- Повышать экологическую осведомленность среди наших сотрудников, подрядчиков и деловых партнеров посредством активного общения, взаимодействия, обучения и т. д.
- Устанавливать измеримые цели и проводить периодические аудиты для мониторинга, измерения и постоянного улучшения нашей деятельности, включая измерение, управление и информирование о нашем воздействии на окружающую среду посредством определения ключевых показателей эффективности (KPI).
- Поощрять применение передовых экологических методов во всех наших цепочках поставок, которые соответствуют

всему применимому природоохранному законодательству и защищают природные ресурсы и биоразнообразие.

- Поддерживать внедрение экосистемных услуг, которые способствуют улучшению социальных и экологических условий в сообществах, в которых мы работаем.

2. Соответствие требованиям законодательства

В целях обеспечения соответствия нормам законодательства, мы неукоснительно соблюдаем законы и нормативные акты, регулирующие нашу деятельность. Для обеспечения соответствия мы обязуемся:

- Обеспечить соблюдение законов, норм и требований, относящихся к нашим процессам, продуктам, услугам и проектам.

- Вести бизнес с высокой степенью честности и нетерпимости к любым формам коррупции, взяточничества или мошенничества.

- Внедрять соответствующие методы управления охраной окружающей среды, здоровья и безопасности, чтобы соответствовать стандартам Общества и выполнять применимые требования законодательства.

- Проводить плановые аудиты для оценки соблюдения наших политик и выполнения юридических обязательств.

- Отслеживать возникающие проблемы и быть в курсе изменений в законодательстве и интересов заинтересованных сторон, чтобы внедрять эффективные и устойчивые решения.

3. Ответственные трудовые отношения

Придерживаясь принципа ответственного отношения к работе, мы уделяем первостепенное внимание тесному взаимодействию с сотрудниками. Мы поддерживаем регулярное взаимодействие для совместного обсуждения наших целей и реализации согласованных инициатив. Для поддержания эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

- Обеспечить справедливую оплату труда работников, включая соблюдение требований к минимальной заработной плате, предоставление компенсации за сверхурочную работу и

соблюдение законов и нормативных актов, касающихся продолжительности рабочего дня и условий труда.

- Обеспечить всех сотрудников и подрядчиков безопасной, чистой и здоровой рабочей средой, а также необходимыми ресурсами для достижения этой цели.

- Уважать права работников на свободное объединение, организацию и участие в коллективных переговорах в соответствии с применимыми законами и правилами.

- Эффективно бороться с дискриминацией, насилием и домогательствами на рабочем месте.

- Снижать или полностью устранять промышленные риски и риски для здоровья с помощью активного подхода, подразумевающего постоянное совершенствование.

- Формировать культуру, в которой сотрудники чувствуют себя вправе выйти из небезопасной рабочей ситуации, не опасаясь репрессий, и активно участвуют в поиске более безопасных методов работы.

- Способствовать обеспечению физического и психического благополучия наших сотрудников и формирование культуры здорового образа жизни на рабочем месте.

- Устанавливать требования к навыкам, необходимым для выполнения конкретной работы, и проводить соответствующее обучение, чтобы сотрудники могли эффективно выполнять свои обязанности.

- Поощрять свободу выражения мнений, поддерживать организацию каналов для предоставления консультаций работникам и вовлечения их в жизнь Общества.

- Нетерпимость к любым формам детского труда, принудительного труда, подневольного труда или торговли людьми.

4. Надлежащие сельскохозяйственные практики

В целях соответствия надлежащим сельскохозяйственным практикам мы активно взаимодействуем с сельскохозяйственными сообществами, являющимися нашими поставщиками. Мы поддерживаем регулярное взаимодействие, чтобы обмениваться нашим видением развития сельского хозяйства и осуществлять

скоординированные действия. Для обеспечения эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

- Делиться устойчивыми методами ведения сельского хозяйства, направленными на улучшение состояния почвы и ответственное использование сельскохозяйственных ресурсов, таких как удобрения, пестициды, гербициды, а также водных ресурсов.

- Защищать права мелких фермеров и коренного населения на устойчивые средства к существованию, активно поощряя социальную ответственность и обеспечивая соблюдение нашими поставщиками официально утвержденных требований передовых практик.

- Обеспечить соблюдение требований об отсутствии вырубки лесов в цепочках поставок во всем мире к 2030 году, учитывая статус отсутствия вырубки лесов с 2020 года для прямых и косвенных поставщиков, применяя его для преобразования местной растительности в соответствующих географических регионах, улучшая при этом соответствие принципам прослеживаемости для ферм и общей прослеживаемости.

- Обеспечить соответствие применимым требованиям, чтобы большинство поставщиков соевых бобов, не содержащих ГМО, соответствовали требованиям устойчивой сертификации, таким как сертификаты Europe Soya, Proterra Europe или Proterra.

- Поддерживать устойчивое и ответственное производство и поставки соевых бобов:

- Все наши косвенные поставщики соевых бобов в Бразилии и Парагвае должны соблюдать соответствующие требования, изложенные в настоящей Политике и Программе устойчивого развития соевого производства SODRU.

- Все бразильские поставщики сои, подпадающие под действие данной Политики, должны соответствовать следующим особым условиям:

- Как минимум, соблюдать сроки прекращения перевода земельных участков из одной категории в другую в соответствии с законодательством Бразилии, включая Закон об охране местной растительности 12.651.

- В биоме Амазонки соблюдать сроки прекращения перевода земельных участков из одной категории в другую в соответствии с Мораторием на производство сои и не осуществлять поставки сырья из районов, очищенных от естественной среды обитания после 22 июля 2008 г.
- В штате Pará соблюдать требования Протокола Зеленое Зерно.

5. Отношения с местным населением

В своей работе с населением мы взаимодействуем с сообществами, в которых работаем. Мы поддерживаем регулярные контакты, чтобы совместно делиться нашим видением и предпринимать скоординированные действия. Для поддержания эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

- Взаимодействовать с заинтересованными сторонами и создать механизм рассмотрения жалоб по вопросам, связанным с негативным социальным и экологическим воздействием и соблюдением данной Политики.
- Поддерживать права человека и способствовать пониманию культур, традиций и ценностей, распространенных в наших местных сообществах.
- Признавать и учитывать потребности и ожидания местных сообществ в наших бизнес-стратегиях.
- Использовать каналы связи для постоянного и прозрачного диалога с людьми, на которых влияет наша деятельность.
- Придерживаться национальных и международных стандартов, уважая права людей и местных общин, включая коренные народы.
- Проявлять социальную ответственность, решая экологические проблемы наших сообществ и выступая за рациональное использование природных ресурсов.

6. Ожидания поставщиков и клиентов

Стремясь оправдать ожидания поставщиков и клиентов, мы поддерживаем тесное взаимодействие с обеими сторонами. Мы поддерживаем регулярное общение, чтобы согласовывать наши

взгляды и предпринимать скоординированные действия. Для обеспечения эффективного сотрудничества и коммуникации мы обязуемся:

- Признавать и удовлетворять потребности и ожидания наших клиентов.
- Периодически получать подтверждение того, что наши поставщики также участвуют в ответственных социальных и экологических инициативах.
- Регулярно оценивать уровень удовлетворенности наших клиентов и поставщиков в рамках наших усилий по постоянному совершенствованию.
- Обеспечивать соблюдение требований качества и сервиса путем поставки продукции, соответствующей требованиям наших клиентов.

IV. Роли и ответственность

Органы управления Общества обладают полномочиями по осуществлению окончательного контроля управления устойчивым развитием и получает регулярные отчеты о результатах деятельности Общества в области устойчивого развития в течение года.

V. Связанные политики и процедуры

Настоящая Политика устойчивого развития дополняет ряд других руководящих документов, применимых к нашей деятельности и операциям.

Подробную информацию можно найти на нашем сайте по ссылке: www.sodrugestvo.by

VI. Внесение изменений

Политика будет периодически пересматриваться и обновляться по мере необходимости. Она будет активно распространяться и доводится до сведения заинтересованных лиц, что будет способствовать ее исполнению.

VII. Исходная дата публикации

Политика утверждена Директором Общества и впервые опубликована в феврале 2025 года.

VIII. Редакции документа

Первая версия: февраль 2025 г.

IX. Хранение документов

С Политикой можно ознакомиться на корпоративном сайте.